



ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO
CORPORATIVA E SOCIAL

PROGRAMA EXECUTIVO DE DESENVOLVIMENTO DE TALENTO CRÍTICO

O investimento no talento crítico é primordial e de suma importância para as organizações que visam alavancar o negócio e desenvolver estratégias à altura da nova demanda do mercado moçambicano, desta forma, o nosso compromisso consiste em apoiar as organizações na adopção de um sistema de gestão de talentos competente que assegure o sucesso da estratégia organizacional e conquista da vantagem competitiva no mercado.

Informação Geral do Programa



MODALIDADE
E-learning & Presencial



VAGAS
25



DURAÇÃO
5 Meses



LÍNGUA
Português



TAXA DE INSCRIÇÃO
2.500,00 MTS
MENSALIDADE
5.000,00 MTS

INSCRIÇÕES
ATÉ DIA 25 DE JULHO

INÍCIO DO CURSO
01 DE AGOSTO

CONTRIBUIR PARA UM SISTEMA DE GESTÃO DE TALENTO ROBUSTO E EFICAZ NO QUE CON CERNE A ATRACÃO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE TALENTOS.

DESAFIO

A pandemia da COVID-19 forçou as organizações a alterarem o método de negócio, a reformular a estratégia olhando de forma especial a gestão e desenvolvimento do talento crítico. As empresas viram-se obrigadas a actualizar e reconstruir as suas respostas a um mercado totalmente automatizado de forma a sustentar-se face a concorrência.

Face a estes desafios que se traduzem na capacidade das empresas em responder de dentro para fora, o desafio interno acresce de igual forma e dimensão, portanto, o investimento na identificação e desenvolvimento de colaboradores com competências críticas para o negócio torna-se uma das acções fundamentais para o aumento da vantagem competitiva.

O PROGRAMA

O Programa Executivo de Desenvolvimento de Talento crítico visa a aquisição de conhecimentos científicos e o desenvolvimento de competências-chave no domínio da gestão das pessoas, fundamentais para o desempenho de funções estratégicas de gestão e a aquisição de competências transversais para tomar decisões em processos igualmente críticos.

O talento crítico é absolutamente fundamental sem descurar dos outros existentes na empresa sobretudo porque é através deste conjunto que a empresa consegue crescer e atingir os níveis de desenvolvimento estrategicamente desenhados. Desta forma, é também papel da empresa munir-se de equipas robustas e capazes de responder a dinâmica do mercado.

Actualmente a monitoria, o acompanhamento são uma condição das organizações de sucesso pois é assim que conseguem acompanhar o ciclo de negócio e apoiá-lo, neste âmbito, o programa Executivo de Desenvolvimento de Talento crítico tem por objectivo aprimorar as capacidades dos gestores no sentido de planear as acções face ao Capital Humano que gerem tendo em conta as especificidades do seu público e dos objectivos estratégicos da organização. O programa está desenhado numa perspectiva de desenvolvimento da liderança capacitando-os para interpretar momentos e tomar decisões mais assertivas.

O QUE ESPERAR?

Um conjunto de ferramentas de gestão de talentos para o sucesso da estratégia organizacional;

Competências de gestão com foco primordial em talento com a inserção de iniciativas e práticas fundamentais;

Estratégias para a identificação de funções críticas com maior impacto nos resultados organizacionais previstos na estratégia;

Adopção de práticas que proporcionam uma experiência positiva aos colaboradores, com vista a conectividade do trabalho que realizam com a estratégia geral da empresa ou organização.

PÚBLICO DESTINATÁRIO

Destina-se a gestores e consultores de RH que tem a responsabilidade de identificar, definir, planejar e implementar políticas e procedimentos de gestão de pessoas e aos demais profissionais que no âmbito das suas actividades precisam potenciar os processos e resultados da gestão de pessoas.

ÁREAS DE ENQUADRAMENTO

Profissionais de Recursos Humanos;
Consultores;
Team Leaders;
Estudantes de Pós-Graduação e mestrado;
Assessores de Recursos Humanos.





PORQUE FAZER ESTE PROGRAMA?

A percepção abrangente da estratégia organizacional e das prioridades de negócio propiciam as empresas uma maior performance e melhor colocação mercado face aos concorrentes.

Clareza da equipa executiva sobre quais são as funções críticas para as suas organizações e quais qualidades o indivíduo que as ocupa deve apresentar;

Conhecimento sobre os aspectos que caracterizam os melhores talentos e um forte consciencialização sobre suas qualidades, habilidades, conhecimento, experiência e traços pessoais;

Fortalecimento de uma cultura organizacional de desenvolvimento e excelência;



Aumento da produtividade, engajamento, comprometimento com os resultados colectivos e entrega com qualidade;

Economia de recursos com a diminuição do turnover e sem processos contínuos de recrutamento e selecção;

Garantia de alcance de resultados dentro do planeado;

Manutenção de uma equipa de alta performance;

Mentoria Profissional;

PRINCIPAIS BENEFÍCIOS

Identificar instrumentos, abordagens e processos utilizados na gestão de recursos humanos, discutindo as suas vantagens e limitações.

Articular os conceitos e as práticas de gestão de recursos humanos com a estratégia das organizações.

Aplicar os conceitos e instrumentos de acordo com a análise do contexto organizacional.

Articular as práticas de gestão de recursos humanos com a problemática da sustentabilidade organizacional.

Elaborar modelos de gestão de recursos humanos em contexto nacional e internacional.



Avaliar criticamente situações reais ou simuladas na gestão das pessoas, propondo medidas de resolução.

Colaborar activamente, de forma empenhada e interessada, nas várias actividades lectivas.

Valorizar a diversidade de opiniões e experiências, contribuindo para o debate construtivo de ideias.

Respeitar os valores e as práticas de trabalho, demonstrando ética académica.

Diferencial do Programa



O presente programa é distinto no mercado, por apresentar um projecto formativo que traz robustez aos profissionais que lidam diariamente com desafios ligados a gestão do talento nas organizações. Este programa visa oferecer o suporte necessário as lideranças para a tomada de decisões mais assertivas no que concerne a gestão de talento crítico.



EQUIPE DE FACILITADORES



Este programa será facilitado por um grupo heterogêneo de profissionais altamente capacitados com vasta experiência acadêmica e profissional em funções de liderança e gestão de Capital Humano, com reconhecimento pela expressividade de seus projectos e acreditam no potencial transformador da formação no desenvolvimento de competências e práticas eficazes para sustentabilidade institucional.



- Composto por professores doutorados, mestrados e especialistas em pesquisa voltada ao desenvolvimento estratégico Capital Humano;
- Professores convidados das Universidades Portuguesas e Brasileiras;
- Com experiências impactante no desenvolvimento de equipas e projectos ágeis;
- Com experiência na elaboração, implementação de estratégias para alavancar o negócio e proporcionar crescimento as empresas.
- Com competências na área das soft skills associadas às profissões de Capital Humano.

● Abordagem Metodológica

O programa apresenta uma *learning journey* dividida em três fases que proporciona aos capacitados a possibilidade de adquirirem uma experiência transversal, - **Diagnosis - Learn & Apply.**



Diagnosis

Esta etapa privilegia a identificação dos desafios, lacunas e oportunidades ao nível de competências, habilidades ou conhecimento dos pós-graduandos em uMonitoria e avaliação e compara esse nível de competência com a expectativa necessária para desempenho da função na área de monitoria e avaliação.



Learn

Sessões de aprendizagem integradas, com exposição teórica dos vários conteúdos, acompanhadas de exemplos práticos e estudos de casos.



Apply

A Aplicação dos conteúdos da formação através de grupos de trabalho entre os pós-graduandos, assegurando uma didáctica profissional baseada no desenvolvimento de competências que os qualificam, tornando-os conscientes, responsáveis e seres humanos realizados dentro do quadro da actuação como profissionais qualificados em Monitoria e Avaliação

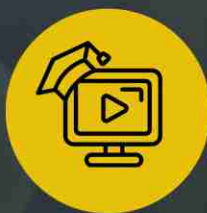
● Modalidade de Formação

A CBS Oferece programas de formação e desenvolvimento profissional de qualidade orientados à resultados por meio de um modelo de aprendizagem humanizado e **prático, em sintonia com visão estratégica dos participantes em três perspectivas.**



Presencial

Uma solução única que possibilita o desenvolvimento integral do activo humano, através da interacção, dinâmica, aplicação de metodologias e espaços de aprendizagem transformadores, que fomentam a liberdade criativa, competência profissional, atitude cidadã e liderança.



E-learning

Esta solução tem os mesmos benefícios da formação presencial, com mais conforto e acessibilidade. Na modalidade e-learning os participantes estão no centro da experiência do programa. As sessões de aulas online têm o mesmo conteúdo das aulas presenciais, imagens e vídeos com qualidade de cinema que permite aprender quando e onde quiser.



Híbrido ou Blended Learning

Esta solução está assente na união da modalidade presencial, em que o processo ocorre em sala de aula e o on-line, utilizando as tecnologias digitais para promover uma aprendizagem contínua através de interações presenciais visando a personalização das sessões de forma sustentável. Neste caso, as sessões de formação são remotas síncronas e acontecem nos dias e horários previstos por meio do uso de plataformas digitais.

PROGRAMA

FORMATO	DOCENTE	CARGA HORÁRIA	CONTEÚDOS	SEMANAS
WEBINAR	JASON MOÇAMBIQUE OWNER: Andreia Narigão	2H	EXPERIÊNCIA DO COLABORADOR (WORK LIFE BALANCE)	1 DIA
Modulo I	PHD	8H	DESAFIOS PARA ATRAIR E RETER TALENTO CRÍTICO	4 SESSÕES
Modulo I	HR Executive Deisy Madjila	16H	RH ESTRATÉGICO Estratégia, negócio, cultura e função RH Enfoque estratégico e apoio da alta direcção Segmentação do talento Enfoque global Enfoque estratégico Planos de Sucessão	8 SESSÕES
WEBINAR	Por definir	2H	O PAPEL DOS RECURSOS HUMANOS PARA IMPLEMENTAR A INOVAÇÃO NAS ORGANIZAÇÕES	1 DIA
Modulo III	Ernst&Young Senior Consultant Vicente Sitoe	16H	ANALYTICS TalentAnalytics Definição de indicadores, e métricas relevantes Modelos de recolha de dados Dashboards de RH Seleção, análise e interpretação de dados Modelos de integração de informação e reporting	8 SESSÕES
Modulo IV	PHD	8H	Técnicas de envolvimento de <i>Stakeholders</i> Técnicas de construção dos Planos de RH Cultura e Clima Organizacional	4 SESSÕES
WEBINAR	ATITUDE OWNER Marlene Sousa	2H	A EVOLUÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS EM MOÇAMBIQUE	1 DIA
Modulo V	HR Executive Sara Timana	16H	LEADERSHIP Liderança Gestão de Adversidades TalentManangement	8 SESSÕES
WEBINAR	Por definir	2H	O FUTURO DAS PESSOAS E DO TRABALHO	1 DIA

Tenho imensas paixões mas a maior de todas são as pessoas e é legítimo dizer que a minha história e o meu percurso profissional desenrola-se por meio delas.

As pessoas são o capital mais importante em todas as esferas do nosso quotidiano por isso é importante ter pessoas engajadas, motivadas, disciplinadas para transformar qualquer que seja a realidade.

Sou profissional na área de Recursos Humanos a 7 anos, começando como consultora nas áreas de Recrutamento e Selecção e Desenvolvimento de Talentos, com participação em projectos de grande envergadura em instituições de renome como HCB, BCI e WORLD VISION.

Desde então o meu percurso tem sido completamente ligado aos Recursos Humanos na banca em Moçambique e Portugal. É uma perspectiva completamente diferente e igualmente excitante. Trabalhar para um cliente final implica criar soluções para um público ainda mais exigente, que interfere nos projectos desde a sua génese criando ainda mais valor ao resultado final. Em Portugal estive envolvida em projectos ligados a transformação digital e ao desenvolvimento de novas competências numa realidade cada vez mais virtual.

Há cerca de um ano e já em Moçambique que estou completamente virada para os temas de Gestão e Desenvolvimento de Liderança, que me permite integrar o desenvolvimento do capital humano na estratégia do negócio através de práticas inovadoras e competências efectivas para criar impacto no negócio.

Mestrada em Gestão Estratégica de Recursos Humanos pela Universidade de Lisboa - ISEG e licenciada em Psicologia Social e das Organizações pela Universidade Pedagógica. Por necessidade de agregar valor a minha carreira fiz cursos intensivos de Avaliação Psicológica, Coaching e Assessment Center.



DEISY MADJILA
COORDENADORA EXECUTIVA

CONTACTOS

☎ **+258 82 632 9281 - 87 464 9417**

✉ **deisymadjila@cbs-esgcs.com**

PROGRAMA EXECUTIVO DE DESENVOLVIMENTO DE TALENTO CRÍTICO



INVESTIMENTO

Individual - 25,000.00 Mts
Instituições do Governo - 20,000.00 Mts
Empresas - 30,000.00 Mts

**NB: Empresas com mais de 4 participantes
beneficiam-se de um desconto de 5,000.00 Mts**



MODALIDADE
E-learning & Presencial



VAGAS
25



DURAÇÃO
4 Meses



LÍNGUA
Português e Inglês

+258 87 464 9417 / 82 632 9281

E-mail: esgcs.monitoria@gmail.com / cbs@centrodeposgraduacao.com

Endereço: Rua Fernando Pessoa Nº 7 COOP, Maputo - Moçambique